

WARTA

Perkuat Pembentukan Karakter, ITS Latih Calon Pegawai Non-PNS

Achmad Sarjono - JATIM.WARTA.CO.ID

Aug 15, 2022 - 20:01



Upacara pembukaan latihan dasar (latsar) calon non Pegawai Negeri Sipil (PNS) Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) 2022 yang dipimpin langsung oleh Komando Resor Militer 084/Bhaskara Jaya

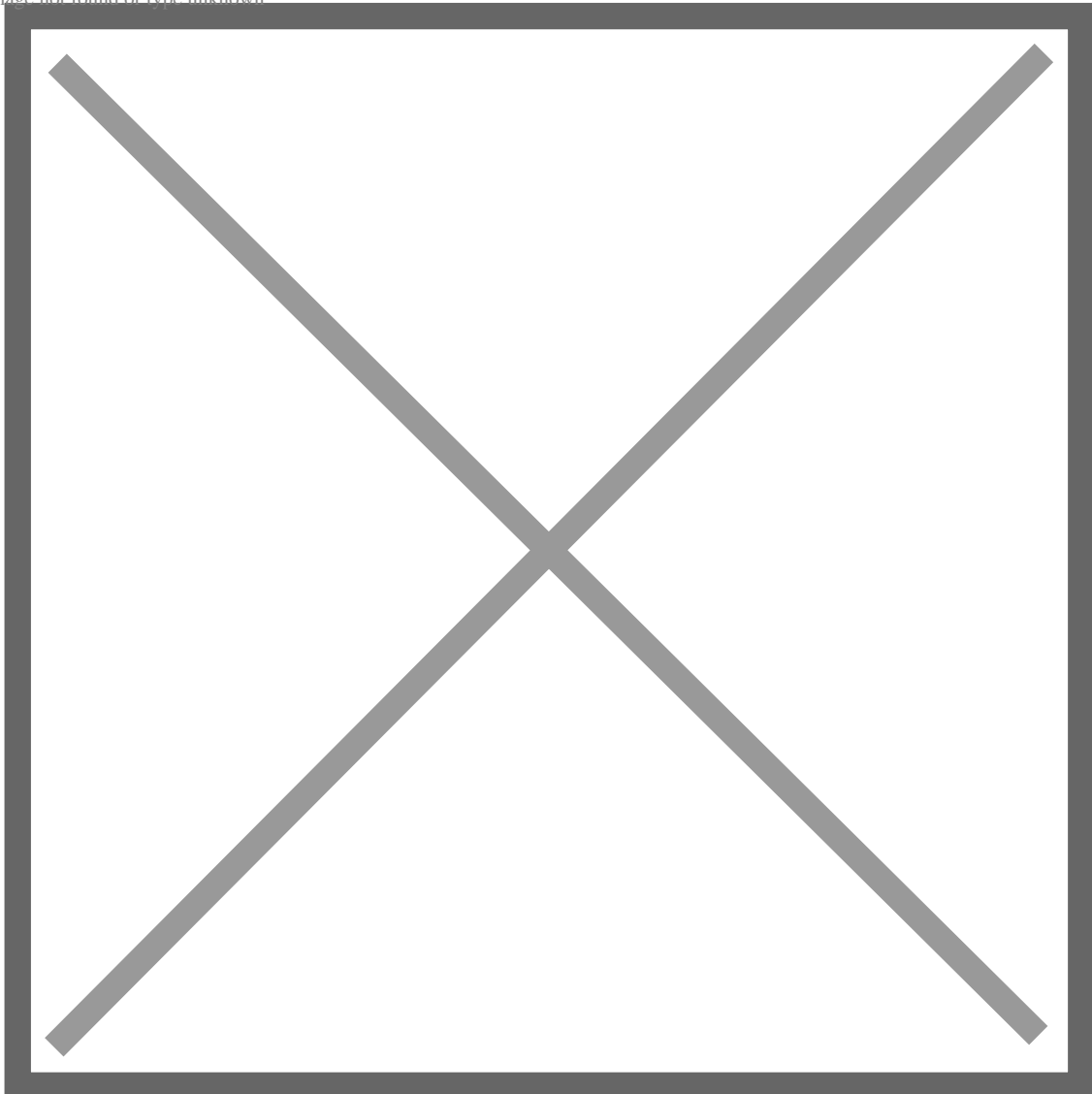
SURABAYA – Melihat kebutuhan atas kerja profesional di lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS), Direktorat Sumber Daya Manusia dan

Organisasi (SDMO) ITS gelar latihan dasar (latsar) untuk calon pegawai non Pegawai Negeri Sipil (PNS) ITS 2022. Kegiatan yang dibantu langsung oleh Komando Resor Militer (Korem) 084 Bhaskara Jaya ini dilaksanakan sesuai arahan wakil rektor 3 ITS terkait wawasan kebangsaan dan organisasi.

Dalam pembukaan upacara latsar, Selasa (9/8/2022), Kepala Seksi Teritorial Korem Kolonel Kavaleri M Jaelani mengungkapkan bahwa kegiatan ini merupakan sebuah langkah strategis untuk membentuk karakter pegawai yang sesuai dengan perjalanan kebangsaan dan nilai-nilai Undang-Undang Dasar (UUD) 1945. "Seperti diketahui bersama, perihal wawasan kebangsaan ini juga akan diterapkan pada masing-masing pegawai di setiap unit kerja ITS," terangnya.

Pendampingan pembentukan karakter yang diikuti oleh 62 calon pegawai ITS ini juga menargetkan adanya penanaman nilai Pancasila pada generasi milenial yang akan membuat mereka memiliki sikap toleransi dan kohesif yang baik. "Sehingga perubahan sikap dan karakter untuk meningkatkan kinerja pegawai di lingkungan ITS," jelas lelaki yang akrab disapa Jaelani ini.

Image not found or type unknown

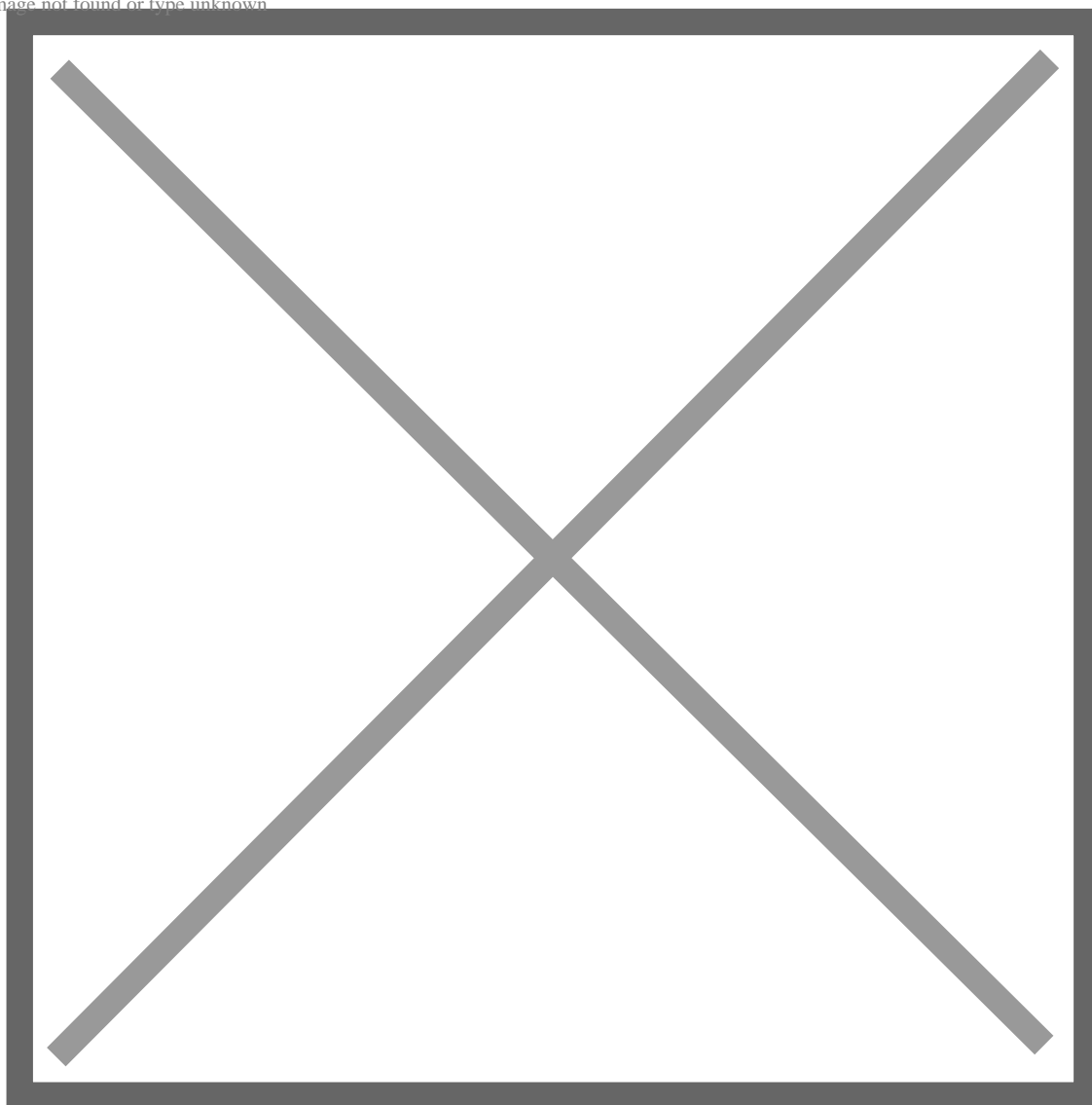


Kepala Seksi Teritorial Korem, Kolonel Kavaleri M Jaelani yang sekaligus menjadi pimpinan lapangan menyambut dan membuka kegiatan latsar calon non

Mengenai pentingnya pelaksanaan latsar ini, Kepala Bagian Layanan Kepegawaian Direktorat SDMO ITS, Dr Any Werdiastuti ST MT menjelaskan bahwa kegiatan latsar termasuk dalam rangkaian proses perekrutan pegawai di ITS. Kegiatan tersebut dilaksanakan setelah melewati masa percobaan selama satu tahun. Kemudian, calon pegawai akan melakukan berbagai tahap penilaian dan pertimbangan lanjutan. "Tahapan penilaian tersebut dilakukan setelah melalui pendampingan materi manajerial kepegawaian," tutur Any.

Lebih lanjut, Any mengungkapkan bahwa materi pendampingan tersebut dibuat berdasarkan kebutuhan pegawai. Seperti halnya sistem informasi manajemen unit kantor, pengelolaan organisasi, wawasan kebangsaan dan pembentukan karakter. Pendampingan tersebut telah dilaksanakan beberapa waktu sebelumnya di Gedung Menara Sains ITS. Nantinya, untuk penilaian pertimbangan kepegawaian akan dikembalikan langsung kepada kepala unit masing-masing pegawai.

Image not found or type unknown



Kemudian, Any melanjutkan, bahwa latsar ini memberikan pelatihan Peraturan Baris Berbaris (PBB) dan outbound. Diawali dengan penjelasan teori guna menunjang praktek lapangan. Setelahnya, berlanjut dengan praktek lapangan

dipimpin oleh Tim Bhaskara Jaya yang meliputi tata cara penghormatan yang benar, sikap sempurna, lencang depan, lencang kanan, serta gerakan di tempat.

Serangkaian kegiatan tersebut diharapkan Any dapat membuat tujuan kegiatan tercapai untuk menumbuhkan rasa persatuan dan tanggung jawab. Serta, dapat bermanfaat untuk melatih daya konsentrasi tiap pegawai tentang solidaritas di satuan unit. “Dengan demikian, latsar ini membuahakan hasil positif dan berkembang signifikan di lingkungan ITS,” tutupnya. (*)

Reporter: Fauzan Fakhrizal Azmi

Redaktur: Astri Nawwar Kusumaningtyas